

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ БИРИЛЮССКИЙ РАЙОН
СУРИКОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

РЕШЕНИЕ

27.12.2023

с. Суриково

№ 30-114

О внесении изменений в решение Суриковского сельского Совета депутатов № 8-11 от 30.03.2006 «О порядке оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих»

В соответствии со статьёй 17 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 №512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь статьями 21, 25, 66 Устава Суриковского сельсовета, Суриковский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в решение Совета депутатов Суриковского сельсовета от 30.03.2006 № 8-11 «О порядке оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих» следующие изменения:

1.1. Статью 3 Порядка изложить в следующей редакции «Размер оплаты труда выборных должностных лиц:

1. Размер оплаты труда выборных должностных лиц состоит из размера денежного вознаграждения и размера ежемесячного денежного поощрения.

2. Установить денежное вознаграждение депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и членов выборных органов местного самоуправления:

2.1. Глава муниципального образования – 21708,00 рубля.

Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в размере 100% от денежного вознаграждения, установленного настоящей статьёй.

2.2. Размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктом 2 настоящего приложения, увеличиваются на 3000 рублей.

3. В месяце, в котором выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размеры ежемесячного денежного

поощрения, определенные в соответствии пунктами 3, 3.1 настоящего приложения, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{ЕДПув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

$$\text{Кув} = (\text{ОТ1} + (3000 \text{ руб.} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{ОТ2}) / (\text{ОТ1} + \text{ОТ2}), (2)$$

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

1.2. Статью 9 Порядка изложить в следующей редакции:

«9.1. Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается денежное поощрение, которое составляет 2,1 должностного оклада.

Основными критериями, определяющими возможность выплаты ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему, являются:

- своевременное и качественное выполнение муниципальным служащим своих служебных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;

- инициативность и творческое отношение к выполнению своих функциональных обязанностей и поручениям руководителя;

- поддержка квалификации на уровне, необходимом для исполнения должностных обязанностей, знание и применение компьютерной и другой техники;

- соблюдение трудовой, исполнительской дисциплины, служебной этики и правил внутреннего трудового распорядка.

9.2. Конкретный размер денежного поощрения устанавливается муниципальному служащему должностным лицом, имеющим право его назначения на должность муниципальной службы. Установленный размер может быть изменен (снижается или повышается) в случае изменения сложности и напряженности службы.

Муниципальным служащим, имеющим дисциплинарные взыскания, размер денежного поощрения может быть снижен распоряжением (приказом) представителя работодателя.

9.3. Денежное поощрение выплачивается муниципальным служащим пропорционально фактически отработанному в расчетном периоде времени.

9.4. Размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с подпунктом 9.1. настоящего пункта, увеличиваются на 3000 рублей.

9.5. В месяце, в котором муниципальному служащему производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с настоящим пунктом, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{ЕДПуВ} = \text{Отп} \times \text{КуВ} - \text{Отп}, (1)$$

где:

ЕДПуВ – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

КуВ – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.».

КуВ рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

$$\text{КуВ} = (\text{ОТ1} + (3000 \text{ руб.} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{ОТ2}) / (\text{ОТ1} + \text{ОТ2}), (2)$$

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

9.6 «Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не включается в расчет средней заработной платы.».

1.3. В статье 15 абзац второй пункта 2 изложить в следующей редакции:

«Размер фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии с подпунктом 9.4 пункта 9, с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5. Объем средств, определенный в соответствии с пунктами 3 - 5 настоящего Порядка, подлежит увеличению на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии с подпунктом 9.4 пункта 9 (в расчете на год).»;

2. Контроль исполнения решения возложить на постоянную комиссию по социально- экономическому развитию, финансам и бюджету.

3. Настоящее решение опубликовать в общественно-политической газете "Новый путь" и разместить на сайте <https://surikovskij-r04.gosweb.gosuslugi.ru> (интернет страница Суриковский сельсовет).

4. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в общественно-политической газете «Новый путь», но не ранее 1 января 2024 года.

Председатель Суриковского
сельского Совета депутатов

Л.М. Семкова

Глава сельсовета

Н.П. Арапова